

Số: /KH-MNTTA

Tân Hồng, ngày 01 tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới của Trường Mầm non Tân Thành A năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 449/KH- PGDĐT, ngày 26 tháng 3 năm 2024 của Phòng giáo dục và Đào tạo Tân Hồng, về việc thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành giáo dục và đào tạo huyện Tân Hồng năm 2024;

Căn cứ vào tình hình thực tế tại đơn vị,

Trường Mầm non Tân Thành A xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới năm 2024 cụ thể như sau:

I- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

- Tổng số nữ viên chức và người lao động: 16 nữ

+Trong đó: - Ban giám hiệu: 03; Giáo viên: 09; Nhân viên: 04

- Trình độ: 100% nữ CBQL, GV trong nhà trường đều đạt chuẩn và trên chuẩn.

1. Thuận lợi:

- Hầu hết các đồng chí nữ đều có lập trường tư tưởng vững vàng, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước;

- Có năng lực sư phạm, có tinh thần trách nhiệm và nghị lực vượt khó khăn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Nhằm đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong sự nghiệp giáo dục, các đồng chí nữ luôn có ý thức tự học, tự rèn luyện, trao đổi kinh nghiệm để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Có lối sống trong sáng, lành mạnh, giản dị, hòa đồng với đồng nghiệp, gần gũi với học sinh, phụ huynh, được phụ huynh, học sinh tin yêu.

- Ban bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của Phụ nữ hoạt động có hiệu quả, giúp đỡ các đồng chí nữ vừa đảm bảo được việc nhà vừa hoàn thành tốt việc trường.

- Hầu hết các đồng chí nữ đều rất năng nổ, nhiệt tình trong các hoạt động tập thể, hưởng ứng các phong trào do Ngành và Công đoàn phát động; đoàn kết giúp đỡ nhau trong công tác, trong đời sống.

2. Khó khăn:

- Ban VSTBPN chưa được trang bị sâu kiến thức về lĩnh vực này nên hoạt động còn chưa sôi nổi.

- Một số đồng chí nữ có hoàn cảnh khó khăn: con còn nhỏ, ... nên đôi lúc còn hạn chế trong việc tham gia các hoạt động tập thể.

II-MỤC TIÊU CHUNG:

Tiếp tục quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết, quyết định về việc thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ đến toàn thể cán bộ quản lý, viên chức trong đơn vị.

Ban bình đẳng giới vì sự tiến bộ phụ nữ củng cố và hoạt động nhằm ổn định và cải tạo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ viên chức trong nhà trường, góp phần phát triển sự nghiệp giáo dục xã nhà.

III. MỤC TIÊU CỤ THỂ:

1. Xây dựng kế hoạch và triển khai các hoạt động, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Ban VSTBPN các đơn vị tiếp tục chỉ đạo, triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới.

- Cụ thể hoá kế hoạch số 449/KH-PGDĐT ngày 26/3/2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo kế hoạch thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới ngành giáo dục và đào tạo huyện Tân Hồng năm 2024.

- Đẩy mạnh lồng ghép các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về BĐG trong các hoạt động chuyên môn của nhà trường.

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì BĐG và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11 đến ngày 15/12/2024.

2. Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các đơn vị quản lý giáo dục và cơ sở giáo dục.

- Trong đơn vị có 17 cán bộ viên chức và người lao động, trong đó 16 đ/c cán bộ viên chức và người lao động là nữ chiếm tỷ lệ 94%. Trong đó 3/16 nữ là quản lý, chiếm tỷ lệ 19%. cán bộ viên chức và người lao động trong trường được đảm bảo chế độ lương và phụ cấp theo quy định.

- Tạo mọi điều kiện để chị em phụ nữ trong trường có hoàn cảnh khó khăn được vay vốn từ ngân hàng và vốn đóng góp các quỹ do Công đoàn quản lý như góp vốn xoay vòng, góp quỹ tham quan... để phát triển kinh tế gia đình.

- Trường có Chi bộ đảng tổng có 10 đảng viên(trong đó có 10 đ/c là nữ).

2. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, từng bước đảm bảo sự tham gia bình đẳng giữa nam và nữ trong lĩnh vực giáo dục đào tạo, trong việc hưởng các chế độ chính sách theo quy định của Tỉnh và Nhà nước.

- Làm tốt công tác huy động học sinh đến trường.

- Phân đầu không có HS nữ bỏ học, tạo điều kiện thuận lợi cho các học sinh có hoàn cảnh khó khăn khi đến trường như: tặng quà tết Nguyên Đán...

- Động viên, tạo mọi điều kiện cho nữ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia các lớp bồi dưỡng về chính trị, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

- 100% nữ CBVC tham gia học tin học và sử dụng thành thạo máy vi tính, truy cập Internet trong quản lý cũng như trong giảng dạy..

- 100% CBCC nữ trong trường được đảm bảo chế độ lương và phụ cấp theo quy định như lương: ốm đau, thai sản...

- Bồi dưỡng cá nhân quần chúng điển hình có thành tích tham mưu với chi bộ, Đảng ủy xem xét kết nạp Đảng.

3. Tăng cường tổ chức các hoạt động giáo dục, bình đẳng giới và phòng chống bạo lực học đường, bạo lực học đường trên cơ sở giới trong môi trường giáo dục. Đảm bảo được chăm sóc sức khỏe.

- Xây dựng kế hoạch cho chị em khám sức khỏe định kỳ tại TTYT huyện Tân Hồng 1 lần/ năm.

- Vận động chị em nữ trong việc thực hiện kế hoạch hóa gia đình, không sinh con thứ 3.

- 100% nữ cán bộ viên chức và người lao động tham gia tốt việc thực hiện an toàn giao thông; vệ sinh an toàn thực phẩm.

- Tổ chức cho cán bộ viên chức và người lao động nữ tham quan học tập các nơi; tổ chức các buổi sinh hoạt tập thể trường hoặc tham quan du lịch học tập rút kinh nghiệm.

4. Các hoạt động của ban vì sự tiến bộ phụ nữ:

- Vận động 100% nữ cán bộ viên chức và người lao động, hưởng ứng cuộc vận động xây dựng trường học thân thiện - học sinh tích cực. Chương trình “Tôi yêu Việt Nam”.

- Tập thể nhà trường tham gia hội thi “Áo dài và Sen” hưởng ứng Lễ hội Sen tháng 5 năm 2024 do Phòng giáo dục tổ chức.

- Nhà trường tổ chức các hình thức “Tuyên truyền trường học hạnh phúc”

5. Nâng cao công tác truyền thông về bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới trong các đơn vị quản lý giáo dục, cơ sở giáo dục, phụ huynh học sinh và cộng đồng.

- Xây dựng ban VSTBPN và hoạt động có hiệu quả.

- 100% cán bộ hoạt động trong lĩnh vực vì STBPN của nhà trường được tập huấn.

- Có tủ sách pháp luật với nhiều thể loại như: hôn nhân gia đình, chăm sóc sức khỏe bà mẹ trẻ em...

IV. CÁC BIỆN PHÁP:

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo:

- Ban bình đẳng giới và VSTBPN tiếp tục tham mưu đề xuất cấp ủy Đảng, chính quyền, địa phương đối với sự nghiệp bình đẳng giới và VSTBPN, làm tốt công tác tham mưu, tạo điều kiện thời gian và vật chất để ban VSTBPN hoạt động thường xuyên có hiệu quả.

- củng cố kiện toàn ban bình đẳng giới và VSTBPN theo định kỳ.

2. Tuyên truyền phổ biến và vận động:

- Nhà trường thường xuyên tổ chức tuyên truyền về chủ trương đường lối, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác nữ và bình đẳng giới cho nữ, tuyên truyền rộng rãi về chuẩn mực về người phụ nữ Việt Nam thời kỳ CNH,HDH đất nước.

- Tiếp tục quán triệt những nội dung chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nhà nước của ngành về những vấn đề có liên quan đến cán bộ phụ nữ trong cấp ủy chi bộ, chính quyền, Đoàn thể.

- Vận động nữ CBQL, VC hưởng ứng và tham gia tích cực các phong trào do ngành phát động. Thực hiện hiệu quả dân số kế hoạch hóa gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, phong trào từ thiện...

- Hưởng ứng phong trào toàn dân: Đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa; duy trì nề nếp đơn vị có đời sống văn hóa tốt.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, TDTT trong nữ VC: đánh bóng chuyên, chơi trò chơi dân gian...kết hợp Công đoàn các trường trên địa bàn xã.

- Sinh hoạt các chuyên đề chào mừng các ngày lễ lớn trong năm: 20/10; 8/3;.....

3. Chế độ chính sách:

Phối hợp với các bộ phận trong nhà trường, thực hiện đảm bảo chế độ chính sách cho nữ VC trong mối tương quan bình đẳng giới.

4. Công tác phối hợp:

- Phối hợp công đoàn trường chỉ đạo tốt các phong trào, các cuộc vận động như: “Hai không”, “Trường học thân thiện-học sinh tích cực”, “Đổi mới công tác quản lý, nâng cao chất lượng toàn diện”, cuộc vận động “Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”.

- Giúp đỡ nữ VC trong trường hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành nói chung, của trường nói riêng.

- Phối hợp với ban dân số xã, Hội phụ nữ các cấp quan tâm đến trẻ em nữ có hoàn cảnh khó khăn.

- Phối hợp cùng địa phương duy trì tốt các chỉ tiêu PCGDMNTNT.

- Phối hợp với các tổ chức trong nhà trường tổ chức gặp mặt nêu gương điển hình trong nhà trường nhân các ngày lễ lớn, để động viên chị em phấn đấu vươn lên trong giảng dạy và các hoạt động khác.

- Báo cáo tổng kết các mặt hoạt động của ban bình đẳng giới và VSTBPN có đánh giá cụ thể từng mặt hoạt động.

- Nhà trường quan tâm đến công tác nữ trong từng đợt thi đua và phương hướng hoạt động trong thời gian tới. Tổ chức các hội thi trong và ngoài nhà trường như: thi giáo viên dạy giỏi, thi làm đồ dùng đồ chơi, hội thảo về sáng kiến kinh nghiệm...để khơi dậy tiềm năng của chị em trong các lĩnh vực khác

nhau, tạo điều kiện cho chị em tham gia giao lưu học tập kinh nghiệm với các điển hình trong và ngoài nhà trường.

- Ban bình đẳng giới và VSTBPN nhà trường làm tốt công tác tham mưu với chi bộ, chính quyền, các đoàn thể trong việc tạo điều kiện thuận lợi để chị em nữ VC được tham gia các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

- Xây dựng kế hoạch phù hợp với tình hình thực tiễn của nhà trường và triển khai thực hiện kế hoạch đạt hiệu quả cao.

- Căn cứ vào các mục tiêu, chỉ tiêu trong Kế hoạch để đánh giá kết quả thực hiện và gửi báo cáo gửi về Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành GD&ĐT trước ngày đúng thời gian quy định. Tổ chức đánh giá sơ kết, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2024.

- Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 của Trường Mầm non Tân Thành A. Yêu cầu các tổ, bộ phận, giáo viên, nhân viên nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban VSTBPN phòng GD&ĐT; (b/c);
- Ban VSTBPN trường; (t/h);
- Đăng trang Website của trường;
- Lưu: VT. Mơ.

HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Phước Ánh